

김광훈 노무사 「공인노무사 객관식 노동법」
초판 2쇄 사용자를 위한 정오표(2025-04-02)

p.144 문제 165 해설 4번 - 내용추가

기 준	<p>① “모든 임금은 근로의 대가로서 ... ② 근로기준법 제43조 제1항의 취지에 비추어 보면 ... ③ 평균임금은 근로자의 통상의 생활임금을 ... ⑤ 임금이란 사용자가 근로자에게 근로의 대가로 ...</p> <p style="text-align: right;">정답 ②, ④</p>
수 정	<p>① “모든 임금은 근로의 대가로서 ... ② 근로기준법 제43조 제1항의 취지에 비추어 보면 ... ③ 평균임금은 근로자의 통상의 생활임금을 ... ④ 대법원 전원합의체 판결에 따라 통상임금에서 고정성요건은 삭제되었다. ⑤ 임금이란 사용자가 근로자에게 근로의 대가로 ...</p> <p style="text-align: right;">정답 ②</p>

p.198 문제 245 정답, 해설 5번 - 내용추가

기 준	<p>① 사용자는 근로시간이 4시간인 경우에는 30분 이상, ... ② 주휴일을 어느 날에 주어야 하는지에 대하여는 ... ③ 주휴일은 근로제공이 없는 날이므로 이날 ... ④ 1) 농림, 축산, 수산 업무 및 2) 관리감독 업무 또는 ...</p> <p style="border: 1px solid gray; padding: 2px;">근기법 제63조 (근로시간, 휴일, 휴게 적용 제외 대상) (중략)</p> <p style="text-align: right;">정답 ④</p>
수 정	<p>① 사용자는 근로시간이 4시간인 경우에는 30분 이상, ... ② 주휴일을 어느 날에 주어야 하는지에 대하여는 ... ③ 주휴일은 근로제공이 없는 날이므로 이날 ... ④ 1) 농림, 축산, 수산 업무 및 2) 관리감독 업무 또는 ...</p> <p style="border: 1px solid gray; padding: 2px;">근기법 제63조 (근로시간, 휴일, 휴게 적용 제외 대상) (중략)</p> <p>⑤ 초단시간근로자에게는 제55조 휴일규정이 적용되지 않는다.</p> <p style="text-align: right;">정답 ④, ⑤</p>

p.211 문제 265 지문 5번 - 내용수정

기 존	⑤ 전년도 1년 간의 근로를 마치기 전에 퇴직 등으로 근로관계가 종료한 경우에는 연차휴가를 사용할 권리에 대한 보상으로서의 연차휴가수당도 청구할 수 없다
수 정	⑤ 연차휴가를 사용할 권리는 다른 특별한 정함이 없는 한 그 전년도 1년 간의 근로를 마친 다음 날 발생이 되므로 그 전에 퇴직한 경우에는 연차휴가를 사용할 권리에 대한 보상으로서의 연차휴가수당도 청구할 수 없다.

p.221 문제 280 정답, 해설 3번 - 내용수정

기 존	①, ② 취직인허증은 사용자가 될 자와 연명으로 하여 ... ③ 근기법 시행령 제38조 제2항	정답 ①
수 정	①, ② 취직인허증은 사용자가 될 자와 연명으로 하여 ... ③ 반환규정은 현행법에서 삭제되었다.	정답 ①, ③

p.228 문제 293 해설 - 내용수정

기 존	- 11주 이내: 5일까지 - 12주 이상 15주 이내: 10일까지 - 16주 이상 21주 이내: 30일까지 - 22주 이상 27주 이내: 60일까지 - 28주 이상: 90일까지	정답 ③
수 정	- 15주 이내: 10일까지 - 16주 이상 21주 이내: 30일까지 - 22주 이상 27주 이내: 60일까지 - 28주 이상: 90일까지	정답 ③

p.259 문제 331 해설 - 내용수정

기 존	<p>검사와 근로감독관이 전담하여 수행한다.</p> <p style="text-align: right;">정답 ①</p>
수 정	<p>이 법이나 그 밖의 노동 관계 법령에 따른 현장조사, 서류의 제출, 심문 등의 수사는 검사와 근로감독관이 전담하여 수행한다. 다만, 근로감독관의 직무에 관한 범죄의 수사는 그러하지 아니하다.</p> <p style="text-align: right;">정답 ①</p>

p.273 문제 356 해설 - 내용추가

기 존	<p>근로기준법상 반의사불벌죄 ... ㉠ 제46조 휴업수당 ㉡ 제56조 연장·야간 및 휴일근로(가산임금)</p> <p style="text-align: right;">정답 ⑤</p>
수 정	<p>근로기준법상 반의사불벌죄 ... ㉠ 제46조 휴업수당 ㉡ 제51조의3 탄력적근로시간제 임금정산 ㉢ 제52조 제2항 제2호 선택적근로시간제 임금정산 ㉣ 제56조 연장·야간 및 휴일근로(가산임금)</p> <p style="text-align: right;">정답 ⑤</p>

p.274 문제 357 해설 - 내용추가

기 존	<p>다음을 위반한 자에 대하여는 피해자의 명시적인 의사와 다르게 공소를 제기할 수 없다. ... • 제46조 휴업수당 • 제56조 연장·야간 및 휴일근로(가산수당)</p>
수 정	<p>다음을 위반한 자에 대하여는 피해자의 명시적인 의사와 다르게 공소를 제기할 수 없다. ... • 제46조 휴업수당 • 제51조의3 탄력적근로시간제 임금정산 • 제52조 제2항 제2호 선택적근로시간제 임금정산 • 제56조 연장·야간 및 휴일근로(가산수당)</p>

p.511 문제 25 해설 2번 - 내용수정

기 존	② 상여금, 그 밖에 이에 준하는 것으로서 고용노동부령으로 정하는 임금의 월 지급액 중 해당 연도 시간급 최저임금액을 기준으로 산정된 월 환산액의 100분의 5에 해당하는 부분을 제외한 나머지 부분은 최저임금에 산입될 수 있다.
수 정	② 상여금, 그 밖에 이에 준하는 것으로서 고용노동부령으로 정하는 임금은 전액 최저임금에 산입될 수 있다.

p.678 문제 284 지문 2번 - 내용수정

기 존	② 예산·기금의 편성 및 집행(단순 집행을 포함한다)에 관한 업무에 주로 종사하는 공무원
수 정	② 예산, 기금의 단순집행에 관한 업무에 주로 종사하는 공무원

p.706 문제 331 정답 - 내용수정

기 존	<p>...</p> <p>⑤ 「기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 또는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 차별적 처우의 시정 등과 관련된 사항을 처리한다(노위법 제 15조 제4항).</p> <p style="text-align: right;">정답 ④</p>
수 정	<p>...</p> <p>⑤ 「기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 또는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 차별적 처우의 시정 등과 관련된 사항을 처리한다(노위법 제 15조 제4항).</p> <p style="text-align: right;">정답 ④, ⑤</p>